**Проект**

**Администрация сельского поселения Сандугачевский сельсовет муниципального района Янаульский район республики Башкортостан**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**Об утверждении Положения**

**об общих принципах служебного поведения муниципальных служащих Администрации сельского поселения Сандугачевский сельсовет**

**муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан**

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и на основании Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», Администрация сельского поселения Сандугачевский сельсовет муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан Республики Башкортостан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение **об общих принципах служебного поведения муниципальных служащих Администрации сельского поселения** Сандугачевский  **сельсовет муниципального района Янаульский район Республики Башкортостан.**

Глава

сельского поселения Т.Ш. Куснияров

 Приложение

к постановлению главы Администрации

 **сельского поселения Сандугачевский сельсовет**

муниципального района Янаульский район

 от « » 2014 года №

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об общих принципах служебного поведения муниципальных служащих** Администрации **сельского поселения Сандугачевский сельсовет**

**муниципального района Янаульский район**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о служебном поведении муниципальных служащих Администрации **сельского поселения Сандугачевский сельсовет** муниципального района Янаульский район (далее по тексту - Положение) в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

- представляет собой основы (нормы) поведения муниципальных служащих Администрации **сельского поселения Сандугачевский сельсовет** муниципального района Янаульский район, (далее по тексту – муниципальные служащие), которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных (служебных) обязанностей;

- определяет общие принципы регулирования служебного поведения муниципальных служащих Администрации **сельского поселения Сандугачевский сельсовет** муниципального района Янаульский район;

- устанавливает основные требования к служебному поведению муниципальных служащих;

- является обязательным для исполнения каждым муниципальным служащим.

1.2. Целью утверждения настоящего Положения является обеспечение муниципальными служащими добросовестного и эффективного исполнения должностных обязанностей, соблюдение установленных законодательством ограничений и запретов на основе соответствия служебного поведения общепринятым этическим нормам, исключение злоупотреблений на муниципальной службе.

1.3. Задачами настоящего Положения являются:

- повышение авторитета Администрации **сельского поселения Сандугачевский сельсовет** муниципального района Янаульский район и репутации муниципальных служащих;

- повышение уровня доверия граждан и организаций (общественного доверия) к Администрации **сельского поселения Сандугачевский сельсовет** муниципального района Янаульский район;

- повышение эффективности деятельности Администрации **сельского поселения Сандугачевский сельсовет** муниципального района Янаульский район;

- профилактика коррупции в Администрации **сельского поселения Сандугачевский сельсовет** муниципального района Янаульский район;

- установление и закрепление единообразного подхода к служебному поведению муниципальных служащих;

- повышение уровня внутриорганизационной культуры поведения.

1.4. Настоящие правила:

- служат основой для формирования должной морали в сфере муниципальной службы;

- дают возможность муниципальному служащему правильно ориентироваться в сложных ситуациях, обусловленных спецификой его работы;

- выступают как инструмент контроля нравственности муниципальных служащих.

1.5. Муниципальный служащий, исполняя свои должностные (служебные) обязанности в соответствии с действующим законодательством, исходит из верховенства Конституции Российской Федерации, федеральных законов, законов Республики Башкортостан, Устава **сельского поселения Сандугачевский сельсовет** муниципального района Янаульский район и руководствуется настоящими Правилами.

**II. Общие принципы служебного поведения муниципальных служащих**

2.1. Муниципальный служащий в рамках реализации своих должностных (служебных) полномочий, сознавая свою ответственность перед государством, обществом и гражданами, призван:

- исполнять должностные (служебные) обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности органов местного самоуправления и муниципальных служащих;

- осуществлять свою профессиональную деятельность в рамках установленной компетенции;

- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным, религиозным или социальным группам, организациям (объединениям);

- быть независимым от влияния со стороны граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных (служебных) обязанностей;

- **соблюдать ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением муниципальной службы, установленные федеральными законами № 273-ФЗ от 25.12.2008г « О противодействии коррупции», № 25-ФЗ от 02.03.2007г « О муниципальной службе в Российской Федерации»;**

- соблюдать политическую нейтральность, исключающую возможность какого-либо влияния на свою профессиональную (служебную) деятельность решений политических партий, других общественных (религиозных) объединений и иных организаций;

- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

- не совершать поступки, порочащие честь и достоинство гражданина и муниципального служащего;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и представителями организаций, предприятий;

- проявлять уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении муниципальным служащим должностных (служебных) обязанностей;

- не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации муниципального служащего или авторитету Администрации **сельского поселения Сандугачевский сельсовет** муниципального района Янаульский район;

- не допускать возникновения конфликта интересов – ситуации, когда личная заинтересованность влияет или может повлиять на объективное исполнение должностных (служебных) обязанностей;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на кого-либо с целью извлечения личной выгоды;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Администрации **сельского поселения Сандугачевский сельсовет** муниципального района Янаульский район, их руководителей, если это не входит в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего;

- соблюдать установленные в Администрации **сельского поселения Сандугачевский сельсовет** муниципального района Янаульский район правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общественности о работе Администрации **сельского поселения Сандугачевский сельсовет** муниципального района Янаульский район, а также оказывать им в установленных законами и нормативными правовыми актами случаях и порядке содействие в получении достоверной информации;

- обеспечивать надлежащее исполнение постановлений, распоряжений, приказов, поручений непосредственного руководителя, вышестоящего руководителя, соответствующих законодательству и отданных в пределах их полномочий;

- экономно и эффективно использовать государственное или муниципальное имущество и средства организационно-технического, материального и иного обеспечения, пользование и распоряжение которыми входит в компетенцию муниципального служащего;

- **уведомлять руководителя, органы прокуратуры и другие государственные органы обо всех случаях обращения к муниципальному служащему каких либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений**.

2.2. Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

**- принимать меры по предупреждению коррупции**;

- не допускать случаев принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

**III. Нормы служебного поведения муниципальных служащих**

3.1. При принятии решения муниципальный служащий:

- должен действовать в соответствии с законом и беспристрастно осуществлять свое право на оценку, учитывая только общественную пользу и объективные обстоятельства;

- не должен допускать, чтобы его личные интересы сталкивались с должностными обязанностями;

- не должен допускать возникновения или возможности возникновения ситуаций, которые могут понудить его оказать услугу или предпочтение какому-либо лицу или организации (в т.ч. за денежное вознаграждение), с использованием служебного положения;

- не должен пытаться влиять в личных интересах на какое бы то ни было лицо или организацию, в том числе и на других муниципальных служащих, пользуясь своим служебным положением или предлагая им вознаграждение;

- не должен стремиться получить доступ к служебной информации, не относящейся к его компетенции;

- не должен использовать не для служебных целей информацию, которую он может получить при исполнении своих должностных обязанностей или в связи с ними;

- не должен осуществлять деятельность, запрещенную законодательством в связи с прохождением муниципальной службы, а также не должен добиваться возможности осуществлять разрешенную деятельность, если она может привести к возникновению конфликта интересов;

- вправе сообщать и использовать служебную информацию только при соблюдении действующих в органах местного самоуправления муниципального района Янаульский район норм и требований, принятых в соответствии с действующим законодательством;

- не вправе оказывать предпочтение какому бы то ни было лицу, группе лиц или организаций, если иное не установлено законом;

- обязан быть корректным и доброжелательным при исполнении своих должностных обязанностей;

- обязан всегда вести себя так, чтобы не нанести ущерб авторитету Администрации **сельского поселения Сандугачевский сельсовет** муниципального района Янаульский район и укреплять веру граждан в честность, беспристрастность и эффективность работы муниципального служащего и Администрации **сельского поселения Сандугачевский сельсовет** муниципального района Янаульский район;

- обязан исполнять свой служебный долг политически нейтрально, не пытаясь противодействовать законным решениям и мерам, принимаемыми Администрацией **сельского поселения Сандугачевский сельсовет** муниципального района Янаульский район;

- обязан исходить из необходимости безусловного признания, соблюдения и защиты прав и законных интересов граждан, в отношении которых принимаются решения или осуществляются действия;

- обязан обеспечить конфиденциальность ставших ему известными в связи с исполнением должностных (служебных) обязанностей сведений, документов, в том числе затрагивающих частную жизнь, здоровье, честь и достоинство граждан, если иное не предусмотрено действующим законодательством;

- обязан не допускать использования вверенного ему имущества во внеслужебных целях, если это не разрешено правовыми актами органов местного самоуправления **сельского поселения Сандугачевский сельсовет** муниципального района Янаульский район;

- обязан принимать соответствующие меры для обеспечения гарантии безопасности и конфиденциальности информации, за которую он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей;

- обязан соблюдать правила делового этикета, не допускать ведение длительных телефонных переговоров, не вызванных служебной необходимостью, иметь опрятный внешний вид.

3.2. В целях своевременного разрешения возникновения конфликта интересов муниципальный служащий обязан:

- внимательно относиться к любой возможности возникновения конфликта интересов;

- принимать меры по предотвращению возникновения конфликта интересов;

- информировать непосредственного или вышестоящего руководителя о возможности возникновения конфликта интересов, как только ему стало об этом известно.

**IV. Организация рабочего места**

4.1. В рамках требований действующего законодательства муниципальный служащий имеет право:

- на обеспечение надлежащих организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей;

- на исполнение действующих санитарных норм и правил при организации рабочего места;

- на охрану труда в соответствии с действующим законодательством.

4.2. В целях поддержания порядка, деловой атмосферы в служебных помещениях муниципальный служащий обязан содержать свое рабочее место в надлежащем состоянии, не допускать беспорядка в рабочей документации.

4.3. Документы, содержащие служебную информацию, персональные данные сотрудников органов местного самоуправления муниципального района Янаульский район должны храниться в местах, недоступных для посторонних лиц.

**V. Внешний вид муниципального служащего**

5.1. Учитывая важность формирования соответствующей культуры внешнего вида, муниципальные служащие обязаны придерживаться следующих принципов:

- внешний вид муниципального служащего должен быть опрятным;

- не допускается нахождение на рабочем месте лиц в спортивной одежде, за исключением случаев, когда этого требует выполняемая работа;

- не допускается нахождение на рабочем месте в верхней одежде;

- не допускается курение на рабочем месте, нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического опьянения.

**VI. Гарантии соблюдения правил служебного поведения**

6.1. Соблюдение муниципальным служащим норм и требований служебного поведения обеспечивается систематическим анализом соответствия поведения, который осуществляется муниципальным служащим, непосредственным и вышестоящим руководителями служащего и комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

6.2. Непосредственный руководитель муниципального служащего обязан:

- осуществлять контроль и анализ соответствия служебного поведения подчиненных ему муниципальных служащих;

- принимать меры по профилактике и предупреждению нарушений правил служебного и делового поведения муниципальных служащих.

**VII. Ответственность**

7.1. Муниципальные служащие несут дисциплинарную ответственность за нарушение правил и норм служебного поведения.

7.2. Нарушение принципов настоящего Положения квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей и влечет одно из установленных действующим законодательством о муниципальной службе дисциплинарных взысканий и (или) отражается в отзыве об исполнении муниципальными служащими должностных обязанностей при проведении аттестации.

7.3. Муниципальный служащий, обнаруживший, что от него требуют совершения незаконных, неправомерных или противоречащих настоящему Положению действий, обязан информировать об этом непосредственного или вышестоящего руководителя либо, в установленном порядке, правоохранительные органы.

Управляющий

делами Р.Р. Галиуллина